GRUPPO SABAF
Politica per la salute e la sicurezza sul lavoro

Premessa

Il Gruppo Sabaf (in seguito anche "Sabaf" o "il Gruppo") è tra i principali operatori a livello mondiale specializzato nella progettazione e produzione di componenti per elettrodomestici. Sabaf produce internamente anche i macchinari necessari alla lavorazione e all'assemblaggio dei propri prodotti, ottenendo così la massima ottimizzazione nei processi.

Coerentemente con i principi definiti nella propria Carta dei Valori, il Gruppo Sabaf persegue il successo sostenibile attraverso un comportamento responsabile nei confronti di tutti gli stakeholder, coniugando il rispetto delle persone, dell'ambiente naturale e delle comunità locali.

In particolare, il Gruppo Sabaf persegue la promozione del valore della vita e considera la tutela della salute, della sicurezza e del benessere delle persone all'interno delle proprie aziende un elemento fondante del proprio progetto imprenditoriale. In tale ottica, il Gruppo ha elaborato e adottato un sistema di governance tale da garantire la crescita sostenibile, attraverso l'innovazione costante e il contemperamento delle aspettative legittime dei diversi stakeholder, nella ferma convinzione che la condotta industriale non possa prescindere dall'etica e dal miglioramento continuo, anche degli aspetti legati alla salute e alla sicurezza sul lavoro e al benessere.

A tal fine, il Gruppo si impegna a mantenere i più elevati standard etici e ad assicurare la piena conformità alle normative vigenti in tutti i contesti geografici in cui opera. Sabaf assume la responsabilità di agire nel rispetto delle norme delle comunità in cui è presente, distinguendosi come un'impresa capace di esportare e promuovere ovunque i valori di integrità e prevenzione che ne guidano le azioni.

La presente Politica per la salute e la sicurezza sul lavoro (in seguito anche "Politica") promuove la prevenzione e la mitigazione degli impatti e dei rischi legati alla salute e sicurezza degli operatori e delle strutture attraverso la definizione dei propri impegni in ambito di salute e sicurezza.
Le società del Gruppo Sabaf si dotano di procedure aziendali e strumenti per la gestione degli impatti e dei rischi legati alla salute e sicurezza al fine di garantire il perseguimento degli obiettivi della presente Politica.

Destinatari e ambito di applicazione

I destinatari della Politica sono i membri degli organi sociali di amministrazione e controllo, i dipendenti e qualunque terza parte che collabori o lavori in nome e per conto del Gruppo Sabaf, indipendentemente dalla qualificazione giuridica del rapporto. I destinatari sono tenuti a osservare e far osservare le prescrizioni contenute nella presente Politica.

La Politica si applica a tutto il Gruppo Sabaf, senza alcuna eccezione e/o esclusione nella conduzione delle attività aziendali e professionali di area geografica, Paese di riferimento e/o gruppi di stakeholder coinvolti. In aggiunta il Gruppo Sabaf auspica che l'intera catena del valore condivida e agisca nel rispetto dei principi previsti dalla presente Politica.

Documenti di riferimento

La Politica deve essere letta congiuntamente alla Carta dei Valori e al piano strategico.

Per le società che hanno in essere sistemi di gestione della Salute e Sicurezza, dell'Ambiente e dell'Energia conformi alle norme ISO 45001, ISO 14001 e ISO 50001, la Politica è integrata dalle relative disposizioni specifiche.

Per le società del Gruppo che hanno adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, la Politica è integrata dalle disposizioni specifiche del Modello 231.

Contesto normativo

La presente Politica per la salute e la sicurezza sul lavoro si ispira a standard internazionali, tra cui:

- la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e le relative convenzioni applicabili;
- il Global Compact delle Nazioni Unite, al quale Sabaf aderisce;
- lo standard internazionale UNI EN ISO 45001 sui Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro.

Principi generali

Il Gruppo Sabaf si impegna a garantire e mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro e a ridurre al minimo i rischi per i dipendenti, gli appaltatori, i visitatori e le altre persone interessate dalle proprie attività. Parallelamente, il Gruppo persegue i più elevati standard qualitativi per soddisfare le aspettative di clienti e utilizzatori finali in termini di sicurezza e affidabilità del prodotto.
Le attività aziendali si basano sul rispetto dei diritti umani universali, considerati un valore fondamentale e non negoziabile della cultura e della strategia del Gruppo.

Sabaf si impegna a garantire la piena conformità alla normativa applicabile in materia di salute e sicurezza sul lavoro in tutti i Paesi in cui opera, nonché agli altri requisiti a cui l'organizzazione è soggetta (compresi standard di settore, accordi contrattuali e requisiti di certificazione).

L'impegno a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro si traduce nell'adozione dei seguenti principi in materia di salute e sicurezza:

- la conformità alle leggi nazionali e locali applicabili, ai regolamenti e ai codici di buone pratiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro per fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- la definizione e la revisione dei programmi di salute e sicurezza sul lavoro e di altri parametri di riferimento internazionali per la salute e la sicurezza applicabili alle attività del Gruppo;
- l'identificazione dei pericoli presenti sul posto di lavoro e la loro eliminazione, laddove possibile; il controllo e la riduzione dei rischi non eliminabili, al fine di ottenere un miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza;
- l'adozione di un sistema di reporting affidabile sugli eventi di salute e sicurezza, come incidenti, quasi incidenti, azioni di rimedio, ecc. al fine di misurare le prestazioni e ridurre i rischi;

- lo sviluppo di sistemi, pratiche e procedure specifiche per prevenire gli incidenti e, qualora si verifichino, gestirli in modo responsabile e indagare attentamente le cause con l'obiettivo di introdurre misure per prevenire una nuova occorrenza;
- la promozione della responsabilità dei dipendenti per la propria sicurezza e per le proprie azioni, anche attraverso la necessaria formazione sulle problematiche relative alla salute e sicurezza, affinché operino con piena consapevolezza dei propri diritti e responsabilità secondo le politiche e le procedure applicabili;
- la condivisione delle conoscenze e delle buone pratiche in tema di salute e la sicurezza in tutto il Gruppo;
- la definizione di obiettivi misurabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro, la condivisione di tali obiettivi con le funzioni e i livelli organizzativi interessati, il loro monitoraggio periodico e il riesame dei risultati ottenuti da parte dell'Alta Direzione;
- il riesame periodico dell'efficacia e dell'adeguatezza del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro e il suo miglioramento continuo;
- la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e, ove presenti, dei loro rappresentanti, ai processi decisionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche tramite la considerazione del contributo dei lavoratori nella valutazione dei rischi, nelle indagini sugli incidenti, nella definizione degli obiettivi e nello sviluppo delle procedure.

Formazione e comunicazione

Sabaf si impegna a formare i propri dipendenti e incoraggia tutti i propri collaboratori a diffondere i contenuti della presente Politica.

La Politica è resa disponibile a tutti gli stakeholder sul sito web di Sabaf www.sabafgroup.com nella sezione "Investitori" e nella sezione "Sostenibilità".

Canali di segnalazione e sistema disciplinare

Ogni interlocutore del Gruppo Sabaf ha l'obbligo di segnalare tempestivamente, secondo i canali previsti dalle singole società del Gruppo, i casi di presunta inosservanza della presente Politica inviando per iscritto e in forma non anonima la descrizione della presunta inosservanza.

Laddove non sia previsto alcun canale, l'interlocutore può ricorrere al canale Whistleblowing adottato da Sabaf S.p.A., attraverso il tool dedicato disponibile sul sito internet aziendale.

Il Gruppo agisce in modo da garantire gli autori delle segnalazioni contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione o qualsivoglia conseguenza derivante dalle stesse, assicurando loro la riservatezza circa l'identità della persona segnalante, della persona coinvolta o delle persone comunque menzionate nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione, fatti comunque salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

In caso di violazione dei principi riportati nella presente Politica, le funzioni competenti, titolari del potere disciplinare, daranno corso agli opportuni provvedimenti disciplinari.

Applicazione, monitoraggio e azioni correttive

Il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo è responsabile dell'approvazione, dell'attuazione e della revisione periodica della presente Politica.

Sabaf si riserva il diritto di effettuare verifiche attraverso la funzione di Internal Audit per verificare l'applicazione della Politica.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Sabaf S.p.A. in data 8 settembre 2026

Firmato digitalmente da:
Gianluca Beschi
Data: 16/10/2026 09:33:37