

**RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE**  
**ai sensi dell'articolo 123-ter TUF e dell'articolo 84-quater Regolamento Emittenti**

**Sezione I - POLITICA DI REMUNERAZIONE**

La "Politica Generale per le Remunerazioni" (di seguito anche "politica di remunerazione") di Sabaf S.p.A., approvata dal Consiglio di Amministrazione il 22 dicembre 2011, definisce i criteri e le linee guida per la remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione, dei dirigenti con responsabilità strategiche e dei membri del Collegio Sindacale.

La politica di remunerazione è stata predisposta:

- ai sensi dell'articolo 7 del Codice di Autodisciplina delle società quotate, approvato nel marzo 2010 e successivamente modificato a dicembre 2011;
- in coerenza con le Raccomandazioni 2004/913/CE e 2009/385, alle quali è stata data attuazione legislativa con l'articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza (T.U.F.).

Tale Politica, applicata a partire dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, ha trovato piena attuazione nel corso del 2012 a seguito della nomina dei nuovi organi sociali. Con l'introduzione della Politica, il sistema di remunerazione è stato ampliato prevedendo una componente di incentivi a lungo termine, in precedenza non contemplata.

**Organi e soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione e implementazione della politica di remunerazione**

La Politica Generale per le Remunerazioni è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 22 dicembre 2011, su proposta del Comitato per la Remunerazione in carica nell'esercizio 2011, in coerenza con i riferimenti normativi e di autoregolamentazione sopra indicati.

Per la predisposizione della politica non sono intervenuti esperti indipendenti o consulenti, né sono state utilizzate come riferimento le politiche retributive di altre società.

In particolare, è responsabilità:

- del Comitato per la Remunerazione e le Nomine:
  - formulare proposte al Consiglio, in assenza dei diretti interessati, per la remunerazione dell'Amministratore Delegato e dei consiglieri che ricoprono particolari cariche,
  - formulare suggerimenti per la definizione degli obiettivi a cui legare la componente variabile annuale e gli incentivi di lungo termine, al fine di garantirne l'allineamento con gli interessi a lungo termine degli azionisti e con la strategia aziendale,
  - valutare i criteri per la remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche e formulare al Consiglio raccomandazioni in materia,
  - monitorare l'applicazione delle decisioni adottate dal Consiglio;
- del Consiglio di Amministrazione, dare corretta attuazione alla politica di remunerazione;
- della Direzione Risorse Umane, attuare operativamente quanto deliberato dal Consiglio.

## **Finalità perseguite con la politica di remunerazione**

La Società ritiene che la Politica Generale per le Remunerazioni rappresenti uno strumento finalizzato a:

- attrarre, motivare, fidelizzare persone con idonee competenze professionali;
- allineare gli interessi del management con quelli degli Azionisti;
- favorire nel medio-lungo termine la creazione di un sostenibile valore per gli azionisti e mantenere un'adeguata competitività dell'azienda nel settore in cui opera.

## **Componente fissa annuale**

### *Amministratori*

L'Assemblea degli Azionisti, su proposta del Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per la Remunerazione e le Nomine, determina un importo complessivo massimo per la remunerazione di tutti i membri del Consiglio, comprensivo di un ammontare in misura fissa e di gettoni di presenza.

Nel rispetto del suddetto importo complessivo massimo, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine e previo parere del Collegio Sindacale, determina il compenso aggiuntivo per gli amministratori investiti di particolari cariche.

La componente fissa è tale da attrarre e motivare individui aventi adeguate competenze per le cariche loro affidate nell'ambito del Consiglio, avendo come riferimento i compensi riconosciuti per gli stessi incarichi da altre società industriali italiane quotate in Borsa di dimensioni paragonabili.

E' prassi di Sabaf S.p.A. nominare alla carica di Presidente e Vicepresidenti esponenti della famiglia Saleri, azionista di controllo della Società tramite la società Giuseppe Saleri S.a.p.A. A tali amministratori, ancorché esecutivi, non sono riconosciuti compensi variabili, ma solo compensi aggiuntivi a quelli di amministratori per le particolari cariche ricoperte.

Agli amministratori che partecipano ai comitati interni al Consiglio (Comitato Controllo e Rischi, Comitato per la Remunerazione e le Nomine) sono riconosciuti compensi comprensivi di un ammontare in misura fissa e di gettoni di presenza volti a remunerare l'impegno loro richiesto.

### *Altri dirigenti con responsabilità strategiche*

I rapporti di lavoro degli altri dirigenti con responsabilità strategiche sono regolati dal Contratto Nazionale dei Dirigenti Industriali. In tale ambito, il compenso fisso è determinato in misura di per sé sufficiente a garantire un adeguato livello di retribuzione di base, anche nel caso in cui le componenti variabili non fossero erogate a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi.

### *Collegio Sindacale*

L'ammontare degli emolumenti dei sindaci è determinato dall'Assemblea degli Azionisti, che definisce un valore fisso per il Presidente e per gli altri sindaci effettivi.

## **Componente variabile annuale**

Agli amministratori esecutivi (esclusi il Presidente e i Vicepresidenti) e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche è riconosciuta una componente variabile annua legata a un piano di MBO.

Tale piano prevede la definizione di un obiettivo comune (l'EBIT di Gruppo, che è considerato il principale indicatore della performance economica del Gruppo) e di obiettivi individuali, quantificabili e misurabili, sia di

natura economico-finanziaria, sia tecnico-produttivi. Tutti gli obiettivi sono fissati dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, in coerenza con il budget.

La componente variabile non può eccedere, per l'esercizio 2012, il 25% della retribuzione annua fissa lorda (RAL). La percentuale è stata aumentata al 50% a partire dal 2013: tale modifica, introdotta dal Consiglio di Amministrazione in data 20 marzo 2013 su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, intende sottolineare l'importanza di obiettivi ritenuti strategici da parte del Consiglio, nonché valorizzarne i risultati conseguiti.

La componente variabile può essere riconosciuta in modo parziale in caso di raggiungimento incompleto degli obiettivi; è liquidata per il 75% nel mese di aprile successivo all'anno di riferimento e per il 25% nel mese di gennaio del secondo anno successivo.

Il piano di MBO è esteso ad altre persone, individuate dall'Amministratore Delegato tra i manager che a lui riportano direttamente o che riportano ai manager suddetti.

Agli amministratori non esecutivi non sono riconosciuti compensi variabili.

### **Incentivi a lungo termine**

Con la presente Politica è introdotto un incentivo monetario di lungo termine, legato ad obiettivi di performance predeterminati, misurabili e collegati alla creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di lungo periodo.

L'incentivo ha un orizzonte triennale (2012-2014) ed è destinato esclusivamente all'amministratore delegato ed ai dirigenti con responsabilità strategiche.

Gli obiettivi di performance, fissati in coerenza con il piano industriale triennale, sono proposti dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine al Consiglio di Amministrazione, in quanto organo deputato all'approvazione dell'incentivo monetario di lungo termine.

Gli obiettivi ai quali è parametrato l'incentivo di lungo termine (EBITDA consolidato di Gruppo e valore dell'azione) sono stati definiti dal Consiglio di Amministrazione in data 25 settembre 2012, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

La componente variabile di lungo termine totale per i tre anni non può eccedere il 50% della retribuzione annua fissa lorda (RAL); può essere riconosciuta in modo parziale in caso di raggiungimento incompleto degli obiettivi. In caso di superamento consuntivo del 100% degli obiettivi assegnati può essere riconosciuta una maggiorazione sul 50% della retribuzione annua fissa lorda.

La componente variabile è liquidata integralmente successivamente all'approvazione del bilancio del terzo anno di riferimento (2014).

### **Incentivi basati su strumenti finanziari**

Nell'ambito della politica di remunerazione in vigore, non è previsto il ricorso a incentivi basati su strumenti finanziari (*stock option*, *stock grant*, *phantom stock* o altri).

### **Compensi per cariche in società controllate**

Agli amministratori e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche possono essere riconosciuti compensi - esclusivamente in misura fissa - per cariche ricoperte in società controllate. Tali compensi, oltre all'approvazione

da parte degli organi competenti delle società controllate, sono soggette al parere favorevole del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

### **Benefici non monetari**

A favore di amministratori, sindaci e dirigenti della Società è stipulata una polizza assicurativa per responsabilità civile verso terzi derivante da atto illecito commesso nell'esercizio delle rispettive mansioni, in seguito a violazioni di obblighi derivanti dalla legge, dallo Statuto, con la sola esclusione del dolo. La stipula di tale polizza è deliberata dall'Assemblea degli Azionisti.

Ai dirigenti sono altresì riconosciute una polizza vita e la copertura delle spese mediche (FASI), entrambe previste dal Contratto Nazionale dei Dirigenti Industriali; è inoltre stipulata una polizza integrativa per la copertura della quota di spese mediche non coperte dai rimborsi FASI.

Nessun amministratore o dirigente con responsabilità strategiche beneficia di autovetture aziendali.

### **Indennità per la cessazione anticipata del rapporto**

Per gli amministratori e per gli altri dirigenti con responsabilità strategiche non esistono accordi che regolino ex ante la parte economica riguardante una cessazione anticipata del rapporto in essere.

Per l'interruzione del rapporto per motivi diversi dalla giusta causa o giustificati motivi da parte del datore di lavoro, è politica della Società perseguire accordi consensuali per la chiusura del rapporto, nel rispetto degli obblighi di legge e di contratto.

Per gli amministratori non è previsto un trattamento di fine mandato.

Non esistono, alla data attuale, accordi che prevedono compensi per impegni di non concorrenza dopo la cessazione del rapporto di lavoro. Tuttavia, a partire dall'esercizio 2013, il Consiglio di Amministrazione valuterà *ad personam* l'opportunità di definire tali accordi.

## **Sezione II - REMUNERAZIONE DEI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO E DEGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE NELL'ESERCIZIO 2012**

La presente sezione, nominativamente per i compensi attribuiti ad amministratori e sindaci:

- fornisce un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, evidenziandone la coerenza con la politica della Società in materia di remunerazione approvata nell'esercizio precedente;
- illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento (2012) a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento.

### **Le componenti della remunerazione degli amministratori per l'esercizio 2012**

La remunerazione riconosciuta agli amministratori in carica per l'esercizio 2012, in coerenza con la Politica descritta nella Sezione I è rappresentata dalle seguenti componenti:

- un compenso fisso, deliberato dall'Assemblea dell'8 maggio 2012, di complessivi euro 265.000, di cui euro 15.000 attribuiti indistintamente ad ogni consigliere ed euro 10.000 ad ogni amministratore membro non esecutivo del Comitato Controllo e Rischi e/o del Comitato per la Remunerazione e le Nomine;
- un compenso aggiuntivo, deliberato dall'Assemblea dell'8 maggio 2012, di complessivi euro 466.500 suddiviso tra amministratori investiti di particolari cariche (Presidente, Vicepresidenti e Amministratore Delegato) come dettagliato nella tabella successiva;
- un gettone di presenza di euro 1.000 spettante soltanto agli amministratori non esecutivi, per ogni presenza fisica alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e alle riunioni dei Comitati costituiti in seno al Consiglio.

Si segnala che l'Amministratore Delegato Alberto Bartoli ha volontariamente rinunciato ad una quota del 10% del proprio compenso fisso, pari ad euro 13.500.

I compensi fissi spettanti agli amministratori da precedente mandato sono stati interamente erogati a dicembre 2011; agli stessi nel corso del 2012 sono stati erogati gettoni di presenza per complessivi euro 25.000.

All'Amministratore Delegato uscente, Angelo Bettinzoli, è stato riconosciuto da parte dell'Assemblea dell'8 maggio 2012 un compenso di fine mandato di euro 180.000.

In relazione ai piani di incentivazione variabile (MBO) del 2011 e 2012 a favore dell'Amministratore Delegato Alberto Bartoli (unico amministratore destinatario del piano), non sono maturati compensi nel corso dell'esercizio, in quanto gli obiettivi assegnati non sono stati raggiunti.

Non sono in essere piani di incentivazione basati su strumenti finanziari.

Non sono previste né sono state erogate indennità per la risoluzione del rapporto di lavoro.

### **La remunerazione dei sindaci per l'esercizio 2012**

La remunerazione riconosciuta ai sindaci per l'esercizio 2012 è rappresentata da un compenso fisso determinato dall'Assemblea dell'8 maggio 2012.

### **La remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche per l'esercizio 2012**

La remunerazione dei due dirigenti con responsabilità strategiche è rappresentata dalla retribuzione fissa da lavoro dipendente di complessivi euro 240.473 e da un compenso variabile di complessivi euro 3.843 erogato nel corso del 2012 in relazione al piano di incentivazione variabile (MBO) del 2011. Sono stati inoltre erogati altri compensi da società controllate per complessivi euro 53.000.

Nel corso del 2012 sono maturati compensi variabili per euro 3.095 per il parziale raggiungimento di alcuni degli obiettivi del piano MBO 2012, la cui erogazione è differita e condizionata al permanere del rapporto di lavoro.

Non sono in essere piani di incentivazione basati su strumenti finanziari.

Non sono previste né sono state erogate indennità per la cessazione dalla carica o per la risoluzione del rapporto di lavoro.

Per il dettaglio dei compensi corrisposti nell'esercizio 2012, si rimanda alle tabelle sottostanti (Tab. 1 e Tab. 2), in cui sono indicati nominativamente i compensi ad amministratori, sindaci, e, a livello aggregato, altri dirigenti con responsabilità strategiche attualmente in carica, tenuto conto di eventuali cariche ricoperte per una frazione di anno. È fornita inoltre separata indicazione dei compensi percepiti da società controllate e/o collegate ad eccezione di quelli rinunciati o riversati alla Società.

In particolare, nella colonna:

- “Compensi fissi” sono riportati, per la parte di competenza dell'esercizio 2012, gli emolumenti fissi deliberati dal Consiglio di Amministrazione dell'8 maggio 2012; i gettoni di presenza assembleare valorizzati secondo quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione del 28 aprile 2009 per i mandati fino a maggio 2012 e dell'8 maggio 2012 per quelli in corso; le retribuzioni da lavoro dipendente spettanti nell'anno al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico del dipendente. Sono esclusi i compensi fissi spettanti (pro-quota) da precedente mandato, in quanto interamente erogati a dicembre 2011, ed eventuali rimborsi spese forfettari.
- “Compensi per la partecipazione ai Comitati”, è riportato, per la parte di competenza dell'esercizio 2012, il compenso spettante agli amministratori per la partecipazione ai Comitati istituiti dal Consiglio.
- “Benefici non monetari” è riportato, secondo criteri di competenza e di imponibilità fiscale, il valore delle polizze assicurative in essere.
- “Altri compensi” sono riportate, per la parte di competenza dell'esercizio 2012, tutte le eventuali ulteriori retribuzioni derivanti da altre prestazioni fornite.
- “Totale” è indicata la somma degli importi delle precedenti voci.

Per il dettaglio delle altre voci si rimanda all'allegato 3A, schemi 7-bis e 7-ter del Regolamento Consob del 14 maggio 1999, n. 11971.

Infine, nella Tabella 3 sono indicate, ai sensi dell'art 84-quater, quarto comma, del Regolamento Emittenti Consob, le partecipazioni in Sabaf S.p.A. che risultano detenute da amministratori e dirigenti con responsabilità strategiche, nonché dai rispettivi coniugi non legalmente separati e figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, società fiduciarie o per interposta persona, risultante dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi soggetti. Sono inclusi tutti i soggetti che, nel corso dell'esercizio, hanno ricoperto la carica anche solo per una frazione dell'anno. Il numero delle azioni è indicato nominativamente per gli amministratori e in forma aggregata per i dirigenti con responsabilità strategiche.

**TAB. 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche nell'esercizio 2012**  
(dati espressi in euro)

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity				Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi			
<b><u>Consiglio di Amministrazione</u></b>												
<b>Giuseppe Saleri</b>	<b>Presidente</b>	1 gen - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			<sup>(a)</sup> 120.000	0	0	0	0	0	120.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			8.000	0	0	0	0	0	8.000	0	0
(III)	Totale			128.000	0	0	0	0	0	128.000	0	0
<i>(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore ed euro 105.000 quale compenso per la carica di Presidente</i>												
<b>Gianbattista Saleri</b>	<b>Vicepresidente</b>	1 gen - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			<sup>(a)</sup> 100.000	0	0	0	0	0	100.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			100.000	0	0	0	0	0	100.000	0	0
<i>(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore ed euro 85.000 quale compenso per la carica di Vicepresidente</i>												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity			Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari				
<b>Ettore Saleri</b>	<b>Vicepresidente</b>	1 gen - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014	(a)								
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			100.000	0	0	0	0	0	100.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			8.000	0	0	0	0	0	8.000	0	0
(III)	Totale			108.000	0	0	0	0	0	108.000	0	0

(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore ed euro 85.000 quale compenso per la carica di Vicepresidente

<b>Cinzia Saleri</b>	<b>Vicepresidente</b>	8 mag - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014	(a)								
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			100.000	0	0	0	0	0	100.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			100.000	0	0	0	0	0	100.000	0	0

(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore ed euro 85.000 quale compenso per la carica di Vicepresidente

<b>Alberto Bartoli</b>	<b>Amministratore Delegato</b>	8 mag - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014	(b)								
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			174.666	0	0	0	3.709	0	178.375	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			11.000	0	0	0	0	0	11.000	0	0
(III)	Totale			185.666	0	0	0	3.709	0	189.375	0	0

(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore, euro 106.500 quale compenso per la carica di Amministratore Delegato, al netto di una quota di autoriduzione pari ad euro 13.500 ed euro 53.166 quale retribuzione pro-quota in qualità di Direttore Amministrazione e Finanza fino ad aprile 2012

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity				Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi			
<b>Riccardo Rizza</b>	<b>Consigliere</b>	8 mag - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			<sup>(a)</sup> 21.000	0	0	0	0	0	21.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			21.000	0	0	0	0	0	21.000	0	0

(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore ed euro 6.000 quali gettoni di presenza al CdA

<b>Leonardo Cossu</b>	<b>Consigliere</b>	1 gen - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			<sup>(a)</sup> 34.000	<sup>(b)</sup> 9.000	0	0	0	0	43.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			34.000	9.000	0	0	0	0	43.000	0	0

(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore, euro 10.000 quale membro del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato per la Remunerazione e le Nomine ed euro 9.000 quali gettoni di presenza al CdA

(b) quali gettoni di presenza per la partecipazione al Comitato Controllo e Rischi ed al Comitato per la Remunerazione e le Nomine

<b>Giuseppe Cavalli</b>	<b>Consigliere</b>	1 gen - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			<sup>(a)</sup> 34.000	<sup>(b)</sup> 2.000	0	0	0	0	36.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			34.000	2.000	0	0	0	0	36.000	0	0

(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore, euro 10.000 quale membro del Comitato per la Remunerazione e le Nomine ed euro 9.000 quali gettoni di presenza al CdA

(b) quali gettoni di presenza per la partecipazione al Comitato per la Remunerazione e le Nomine

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity				Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi			
<b>Gregorio Gitti</b>	<b>Consigliere</b>	1 gen - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			(a) 19.000	0	0	0	0	0	19.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			19.000	0	0	0	0	0	19.000	0	0

(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore ed euro 4.000 quali gettoni di presenza al CdA

<b>Salvatore Bragantini</b>	<b>Consigliere</b>	1 gen - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			(a) 37.000	(b) 2.000	0	0	0	0	39.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			37.000	2.000	0	0	0	0	39.000	0	0

(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore, euro 10.000 quale membro del Comitato Controllo e Rischi ed euro 12.000 quali gettoni di presenza al CdA

(b) quali gettoni di presenza per la partecipazione al Comitato Controllo e Rischi

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	<u>Compensi variabili non equity</u>				Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
					Compensi per la partecipazione ai Comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari				Altri compensi
<b>Fausto Gardoni</b>	<b>Consigliere</b>	1 gen - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			(a) 35.000	(b) 2.000	0	0	0	0	37.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			35.000	2.000	0	0	0	0	37.000	0	0

(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore, euro 10.000 quale membro del Comitato per la Remunerazione e le Nomine ed euro 10.000 quali gettoni di presenza al CdA

(b) quali gettoni di presenza per la partecipazione al Comitato per la Remunerazione e le Nomine

<b>Nicla Picchi</b>	<b>Consigliere</b>	8 mag - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			(a) 31.000	(b) 3.000	0	0	0	15.000	49.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	5.000	5.000	0	0
(III)	Totale			31.000	3.000	0	0	0	(c) 20.000	54.000	0	0

(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore, euro 10.000 quale membro del Comitato Controllo e Rischi ed euro 6.000 quali gettoni di presenza al CdA

(b) quali gettoni di presenza per la partecipazione al Comitato Controllo e Rischi

(c) quale compenso di componente dell'Organismo di Vigilanza di Sabaf S.p.A. e della controllata Faringosi Hinges s.r.l.

<b>Renato Camodeca</b>	<b>Consigliere</b>	8 mag - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			(a) 30.000	(b) 2.000	0	0	0	0	32.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			30.000	2.000	0	0	0	0	32.000	0	0

(a) di cui euro 15.000 quale compenso di amministratore, euro 10.000 quale membro del Comitato Controllo e Rischi ed euro 5.000 quali gettoni di presenza al CdA

(b) quali gettoni di presenza per la partecipazione al Comitato Controllo e Rischi

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	<u>Compensi variabili non equity</u>					Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
					Compensi per la partecipazione ai Comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi			
<b>Angelo Bettinzoli</b>	<b>Amministratore Delegato</b>	1 gen - 8 mag 2012	Approvazione bilancio 2012									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			0	0	0	0	0	0	0	0	180.000
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			0	0	0	0	0	0	0	0	180.000
<b>Flavio Pasotti</b>	<b>Consigliere</b>	1 gen - 8 mag 2012	Approvazione bilancio 2012									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			(a) 4.000	0	0	0	0	0	4.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			4.000	0	0	0	0	0	4.000	0	0

(a) gettoni di presenza al CdA

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	<u>Compensi variabili non equity</u>					Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
					Compensi per la partecipazione ai Comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi			
<b>Collegio Sindacale</b>												
<b>Alessandro Busi</b>	<b>Presidente</b>	1 gen - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			24.000	0	0	0	0	0	24.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			24.000	0	0	0	0	0	24.000	0	0
<hr/>												
<b>Enrico Broli</b>	<b>Sindaco Effettivo</b>	1 gen - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			16.000	0	0	0	0	0	16.000	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			16.000	0	0	0	0	0	16.000	0	0
<hr/>												
<b>Anna Domenighini</b>	<b>Sindaco Effettivo</b>	8 mag - 31 dic 2012	Approvazione bilancio 2014									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			<sup>(a)</sup> 10.667	0	0	0	0	0	10.667	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			0	0	0	0	0	0	0	0	0
(III)	Totale			10.667	0	0	0	0	0	10.667	0	0
<i>(a)importo pro-quota quale compenso di sindaco presso Sabaf S.p.A., a partire dalla data di nomina</i>												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai Comitati	Compensi variabili non equity				Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi			
<b>Renato Camodeca</b>	<b>Sindaco Effettivo</b>	1 gen - 8 mag 2012	Approvazione bilancio 2012									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			(a) 5.333	0	0	0	0	0	5.333	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			(b) 1.333	0	0	0	0	0	1.333	0	0
(III)	Totale			6.666	0	0	0	0	0	6.666	0	0

(a) importo pro-quota quale compenso di sindaco presso Sabaf S.p.A., fino alla scadenza del mandato

(b) importo pro-quota quale compenso di sindaco presso la controllata Faringosi Hinges s.r.l., fino alla scadenza del mandato

#### Altri Dirigenti con responsabilità strategiche

Altri dirigenti con responsabilità strategiche (n. 2)		1 gen - 31 dic 2012	n/a									
(I)	Compensi in Sabaf S.p.A.			238.173	0	3.843	0	10.040	0	252.056	0	0
(II)	Compensi da controllate e collegate			53.000	0	0	0	0	0	53.000	0	0
(III)	Totale			291.173	0	3.843	0	10.040	0	305.056	0	0

**TAB. 2 - Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

*(dati espressi in euro)*

Nome e Cognome	Carica	Piano	<i>Bonus dell'anno</i>			<i>Bonus di anni precedenti</i>			Altri bonus
			Erogabile / Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile / Erogato	Ancora Differiti	
<b>Altri dirigenti con responsabilità strategiche (n. 2)</b>									
Compensi in Sabaf S.p.A.		Piano MBO 2011 (marzo 2011)	0	0	-	0	3.843	0	0
Compensi in Sabaf S.p.A.		Piano MBO 2012 (marzo 2012)	0	3.095	75% marzo 13 25% dicembre 13	0	0	0	0
<b>Totale</b>			<b>0</b>	<b>3.095</b>		<b>0</b>	<b>3.843</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**TAB. 3 - Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e controllo e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

Cognome e Nome	Carica	Tipo di Possesso	Società Partecipata	Num. azioni possedute al 31 dic 2011	Num. azioni acquistate	Num. azioni vendute	Num. azioni possedute al 31 dic 2012
Saleri Giuseppe	Presidente	Indiretto tramite la controllata Giuseppe Saleri S.a.p.A.	Sabaf S.p.A.	6.425.003	-	-	6.425.003
Bettinzoli Angelo	Amministratore Delegato (fino a maggio 2012)	Diretto	Sabaf S.p.A.	22.000	-	22.000	0
Saleri Gianbattista	Vicepresidente	Diretto	Sabaf S.p.A.	12.000	-	9.020	2.980
Saleri Gianbattista	Vicepresidente	Indiretto tramite il coniuge	Sabaf S.p.A.	4.051	-	-	4.051
Saleri Ettore	Vicepresidente	Diretto	Sabaf S.p.A.	9.207	793	10.000	0
Saleri Cinzia	Vicepresidente	Diretto	Sabaf S.p.A.	17.500	4.000	4.426	17.074
Bartoli Alberto	Amministratore Delegato (da maggio 2012)	Diretto	Sabaf S.p.A.	7.500	-	-	7.500
Bartoli Alberto	Amministratore Delegato (da maggio 2012)	Indiretto tramite il coniuge	Sabaf S.p.A.	1.000	-	-	1.000
Bragantini Salvatore	Amministratore Indipendente	Diretto	Sabaf S.p.A.	5.000	-	-	5.000
Cavalli Giuseppe	Amministratore Indipendente	Indiretto tramite il coniuge	Sabaf S.p.A.	2.680	-	-	2.680
Dirigenti con responsabilità strategiche (num. 2)	-	Diretto	Sabaf S.p.A.	2.000	1.300	-	3.300