

GRUPPO SABAF

Politica Sociale

Premessa

Il Gruppo Sabaf (in seguito anche “Sabaf” o “il Gruppo”) considera la valorizzazione della Persona, il rispetto dell’etica negli affari e il comportamento socialmente responsabile gli elementi fondanti del proprio modello imprenditoriale. In tale ottica, il Gruppo ha elaborato e adottato un sistema di governance tale da garantire la crescita sostenibile, attraverso l’innovazione costante e il contemperamento delle aspettative legittime dei diversi stakeholder. Nella Carta dei Valori Sabaf sono definiti i principi di comportamento richiesti ai collaboratori e agli stakeholder.

La presente Politica Sociale (“la Politica”) promuove condizioni di lavoro adeguate, compresa una retribuzione adeguata, la salute e sicurezza sul lavoro, la parità e la non discriminazione, il rispetto dei diritti umani. La Politica estende inoltre gli impegni di Sabaf al rapporto con la collettività e alla tutela dell’utilizzatore finale. Le società del Gruppo Sabaf stabiliscono e mantengono attive procedure aziendali conformi alla presente Politica e orientate a perseguirne gli obiettivi.

Destinatari e ambito di applicazione

I destinatari della Politica sono i membri degli organi sociali di amministrazione e controllo, i dipendenti e qualunque terza parte che collabori o lavori in nome e per conto del Gruppo Sabaf, indipendentemente dalla qualificazione giuridica del rapporto. I destinatari sono tenuti ad osservare e far osservare le prescrizioni contenute nella presente Politica.

La Politica si applica a tutto il Gruppo Sabaf, senza alcuna eccezione e/o esclusione nella conduzione delle attività aziendali e professionali, di area geografica, Paese di riferimento e/o gruppi di stakeholder coinvolti. In aggiunta il Gruppo Sabaf auspica che l’intera catena del valore condivida e agisca nel rispetto dei principi previsti dalla presente Politica.

Documenti di riferimento

La Politica deve essere letta congiuntamente alla Carta dei Valori. Per le società che hanno in essere sistemi di gestione della Salute e Sicurezza, dell’Ambiente e dell’Energia conformi alle norme ISO 45001, ISO 14001 e ISO 50001, la Politica è integrata dalle disposizioni specifiche dei relativi Manuali.

Per le società del Gruppo che hanno adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 la Politica è integrata dalle disposizioni specifiche del Modello 231.

Contesto normativo

La Politica si fonda sui valori indicati nella Carta dei Valori del Gruppo Sabaf, che richiama:

- La Carta dei Diritti delle Nazioni Unite, la Carta dei Diritti dell’Unione Europea, la Costituzione Italiana;
- I “core labour standards” contemplati nelle convenzioni ILO;

- Le Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali;
- Il Global Compact delle Nazioni Unite, al quale Sabaf aderisce.

I destinatari sono tenuti a rispettare le norme e gli standard vigenti nei Paesi in cui operano. Qualora le normative locali siano meno stringenti rispetto alla presente Politica, i destinatari si impegnano ad adottare le misure necessarie per adeguarsi agli impegni ivi riportati.

Condizioni di lavoro

Nell'ambito delle condizioni di lavoro della propria forza lavoro, compresi i lavoratori dipendenti e i lavoratori non dipendenti, Sabaf si impegna a:

- Garantire un'occupazione sicura, orari di lavoro adeguati e una retribuzione competitiva, tramite la sottoscrizione di contratti nazionali locali integrati con eventuali contrattazioni di maggior favore in tutte le Società del Gruppo e la presenza di politiche retributive che consentono la soddisfazione economica e professionale dei lavoratori;
- Garantire la libertà di associazione e promuovere i diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori attraverso il dialogo con le rappresentanze sindacali;
- Garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, tramite l'adozione di procedure e sistemi di gestione atti a prevenire e minimizzare gli infortuni e le malattie professionali, nonché promuovere e diffondere una cultura del lavoro basata sulla salute e sicurezza in tutte le Società del Gruppo;
- Garantire e promuovere il rispetto dei diritti umani, così come definiti nei principi fissati nel Global Compact delle Nazioni Unite, nel Codice di Condotta di APPLiA Europa (Associazione Europea Elettrodomestici) e nei "core labour standards" delle convenzioni ILO, compresa l'assenza di lavoro minorile¹, lavoro forzato o coatto e la tratta di esseri umani in tutte le Società in cui il Gruppo opera;
- Non tollerare alcuna forma di discriminazione e di molestia per ragioni legate alla razza e all'origine etnica, al colore della pelle, al sesso, all'orientamento sessuale, all'identità di genere, alla disabilità, all'età, alla religione, alle opinioni politiche, all'ascendenza nazionale o l'estrazione sociale, nonché qualsiasi altra forma di discriminazione contemplata dalla normativa dell'UE e dal diritto nazionale dei Paesi in cui opera il Gruppo;
- Adottare criteri di merito e competenza nei rapporti di lavoro, anche in base al raggiungimento di obiettivi collettivi e personali;
- Promuovere e garantire la parità retributiva e l'assenza di favoritismi legati al genere e a qualsiasi altra forma di diversità o di minoranza;
- Promuovere la partecipazione a iniziative di formazione e potenziamento in tutti gli ambiti utili alla crescita professionale e allo sviluppo delle competenze dei lavoratori;
- Promuovere iniziative e condizioni di lavoro mirate a rispettare l'equilibrio tra vita personale e vita lavorativa;

¹ A meno che la legislazione locale non prescriva un limite di età più elevato, non può essere assunta alcuna persona di età inferiore a quella prevista per il completamento della scuola d'obbligo oppure inferiore a 15 anni.

- Mettere a disposizione canali di comunicazione che permettano di segnalare qualsiasi forma di violazione dei principi sopra riportati, garantendo l'anonimato del segnalante e la presa in carico delle azioni di rimedio necessarie;
- Valorizzare il contributo del capitale umano nei processi decisionali, tramite il costante dialogo con i lavoratori e lo svolgimento di sondaggi periodici come l'analisi di clima aziendale.

Rapporto con la collettività

Nell'ambito del rapporto con la collettività, Sabaf si impegna a:

- Promuovere il rispetto dei diritti umani nelle comunità in cui operano le Società del Gruppo, come definiti dal Global Compact delle Nazioni Unite, la Carta dei Diritti delle Nazioni Unite e la Carta dei Diritti dell'Unione Europea e le linee guida OCSE per le imprese multinazionali;
- Adottare misure volte a promuovere il dialogo con le comunità interessate e con i loro rappresentanti e garantire la presenza di canali di comunicazione che consentano di recepire eventuali segnalazioni, nonché di prendere in carico eventuali azioni di rimedio;
- Contribuire alla crescita e alla tutela delle comunità interessate tramite l'instaurazione di collaborazioni con le Università e gli enti del territorio;
- Realizzare iniziative benefiche di carattere sociale e umanitario.

Tutela dell'utilizzatore finale

Nell'ambito della tutela dell'utilizzatore finale, Sabaf si impegna a:

- Garantire il rispetto dei diritti umani degli utilizzatori finali nell'ambito delle attività in cui operano le Società del Gruppo, come definiti dal Global Compact delle Nazioni Unite, la Carta dei Diritti delle Nazioni Unite, la Carta dei Diritti dell'Unione Europea e le linee guida OCSE per le imprese multinazionali;
- Garantire la tutela dell'utilizzatore finale assicurando il rispetto delle normative locali e internazionali in materia di sicurezza dei prodotti, tramite l'adozione di procedure dedicate e la conduzione degli opportuni controlli;
- Gestire efficacemente e tempestivamente le segnalazioni da parte dei clienti e implementare le azioni correttive per la risoluzione delle stesse, nonché per impedirne o limitarne il ripetersi;
- Garantire i massimi standard di qualità e sicurezza dei prodotti offerti, anche tramite l'adozione di sistemi di gestione certificati e la collaborazione con le aziende clienti;
- Comunicare le informazioni sui prodotti e servizi in modo chiaro e trasparente, nonché informare le aziende clienti sui potenziali rischi legati all'utilizzo dei prodotti e al relativo impatto ambientale;
- Recepire le esigenze degli utilizzatori finali tramite il dialogo con le aziende clienti; monitorare costantemente la *customer satisfaction* e gli eventuali reclami.

'Privacy, sicurezza e riservatezza dei dati

Nell'ambito del trattamento dei dati personali, Sabaf si impegna a:

- Utilizzare in maniera corretta e proteggere i dati e le informazioni, nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, della riservatezza, della dignità e dell'identità di ognuno;
- Assicurare il trattamento dei dati personali secondo quanto previsto dalla legislazione vigente in materia, mantenendo elevati standard di sicurezza.

Formazione e comunicazione

Sabaf si impegna a formare i propri dipendenti in merito ai contenuti della presente Politica e ne incoraggia la diffusione da parte di tutti i collaboratori. La Politica è resa disponibile al sito web aziendale www.sabafgroup.com.

Segnalazione di violazioni

I destinatari della presente Politica hanno l'obbligo di segnalare tempestivamente a Sabaf eventuali violazioni della stessa.

Ai destinatari è richiesto di segnalare eventuali comportamenti contrari alla Politica attuati tramite l'indirizzo e-mail internal.audit@sabaf.it. Sabaf garantisce la riservatezza dell'identità di chi effettua la segnalazione.

Applicazione, monitoraggio e azioni correttive

Il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo è responsabile dell'approvazione, dell'attuazione e della revisione periodica della presente Politica.

Sabaf si riserva il diritto di effettuare verifiche attraverso la funzione di Internal Audit per verificare l'applicazione della presente Politica.

Ogni interlocutore del Gruppo Sabaf può segnalare, secondo i canali previsti dalle singole società del Gruppo, i casi di presunta inosservanza della presente Politica inviando per iscritto e in forma non anonima, la descrizione della presunta inosservanza.

Laddove non sia previsto alcun canale, l'interlocutore può ricorrere al canale Whistleblowing adottato da Sabaf S.p.A., attraverso il tool dedicato disponibile nel sito Internet Aziendale.

Il Gruppo agisce in modo da garantire gli autori delle segnalazioni contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione o qualsivoglia conseguenza derivante dalle stesse, assicurando loro la riservatezza circa l'identità della persona segnalante, della persona coinvolta o delle persone comunque menzionate nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione, fatti comunque salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

In caso di violazione dei principi riportati nella presente Politica, le funzioni competenti, titolari del potere disciplinare, daranno corso agli opportuni provvedimenti disciplinari.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Sabaf il 25 febbraio 2025